



แผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร



องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

(พ.ศ.2568 – 2572)

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีความตระหนักต่อความสำคัญของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเนื่องจากเป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารที่จะใช้สื่อสารที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ไม่ว่าจะเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลกับส่วนราชการ การประชาสัมพันธ์สินค้าของตำบล รวมไปถึงการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องของประชาชนในตำบลเสอเพลอ และบุคคลทั่วไปการจัดทำแผนแม่บท 5 ปี ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการกำหนดกรอบ และทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้ดำเนินการประชุมปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้บริหาร สภากองการบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ผู้นำชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มาร่วมกันกำหนดทิศทาง ในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ได้ร่วมกันกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นทิศทาง กรอบแนวคิด และแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จะนำแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นไปแสวงหากระบวนการมีส่วนร่วมในเวทีการกำหนดแผนปฏิบัติการต่อไป อันจะเป็นเครื่องมือนำไปสู่เป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพที่ยั่งยืนการจัดทำแผนแม่บท 5 ปี ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ที่ประสบความสำเร็จในครั้งนี้ ได้รับความร่วมมือด้วยดีจากข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ และผู้นำชุมชนทุกฝ่าย ที่ได้ร่วมมือกันจัดทำแผนแม่บทฯ จนประสบความสำเร็จตามความมุ่งหมายทุกประการ

นายอภิศักดิ์ พรหมโท

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

สารบัญ

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ.2563-2567	หน้า
ส่วนที่ 1 บททั่วไป	
1. ความเป็นมาของการจัดทำแผนแม่บทฯ	1
2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนแม่บทฯ	5
3. วิสัยทัศน์	5
4 พันธกิจ	5
5 เป้าประสงค์	5
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
1. ข้อมูลทั่วไป	6
2. โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน	14-15
3. สถานภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	16
4. สภาพแวดล้อมที่เป็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม	16-17
ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม	
1. ยุทธศาสตร์	17
ส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการ	
1. แผนงาน/โครงการ	20-23
ส่วนที่ 5 การบริหารจัดการ และการติดตามและประเมินผล	
1. การบริหารจัดการ	24
2. การติดตามประเมินผล	24
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	24-25

ส่วนที่ 1 บททั่วไป

1. ความเป็นมาของการจัดทำแผนแม่บทฯ

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอนฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึง หลักการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาปรับใช้ในการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอน เพื่อสนับสนุนแนวทางการดำเนินงาน และเพิ่มศักยภาพประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารงาน ของส่วนราชการ ภายใต้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอน ในการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอน พ.ศ. 2568-2572 เป็นการจัดทำแผนภายใต้กรอบนโยบาย และระเบียบต่างๆ ดังนี้

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

1.1 ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม/การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

1.1 สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการแจ้งข่าวสาร ให้ความรู้ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการควบคุมป้องกันโรคติดต่อให้กับประชาชนให้มีประสิทธิภาพ

1.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึง องค์ความรู้ในการรักษาสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรคติดต่อได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนด้านการแพทย์แผนไทยและการรักษาโรคด้วยสมุนไพรต่าง ๆ

1.4 พัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุโดยสนับสนุนให้ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตลอด ทั้งส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพอนามัยให้เหมาะสมกับวัย

1.5 ส่งเสริมช่วยเหลือผู้ยากไร้ผู้พิการทุพพลภาพให้ได้รับการดูแลและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

1.6 สนับสนุนช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้ป่วยเอดส์ ให้มีหลักประกันด้านอาชีพ /ด้านรายได้ และการเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (กู้ชีพ-กู้ภัย)

1.7 ส่งเสริมให้สตรีมีความเท่าเทียมและมีความเสมอภาคในการแสดงความคิดเห็นการใช้สิทธิส่วนบุคคล และการร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ในชุมชน

1.8 ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึง ระดับการศึกษาภาคบังคับให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

1.9 อนุรักษ์และพัฒนาแหล่งต้นน้ำ ลำธาร ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ในชุมชน

1.10 อนุรักษ์และรักษาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ของหมู่บ้านมิให้ประชาชนเข้าไปบุกรุกทำลาย เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน

1.11 ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงบำรุงดิน ให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมแก่การเพาะปลูกพืชและ การทำ การเกษตรกรรมอื่น ๆ

1.12 ส่งเสริมให้เกษตรกรได้มีการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยจากสารพิษ

1.13 สนับสนุนการบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ชุมชนพื้นที่สีเขียว เพิ่มพื้นที่ป่าให้แก่ชุมชน

1.14 กำกับดูแลการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยบริเวณถนนหนทางแม่น้ำลำคลอง ที่อยู่อาศัย และบริเวณที่สาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

1.15 จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ โดยการดูแลรักษาความสะอาด การเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ของชุมชน

2. นโยบายด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/การนันทนาการและการกีฬา

2.1 พัฒนาศูนย์เด็กเล็ก ให้มีความพร้อมในการดูแลเด็กปฐมวัย ทั้งในด้านสติปัญญา ทางด้านอารมณ์ และทางด้านสังคม

2.2 พัฒนาด้านบุคลากร ผู้ดูแลเด็กให้มีความรู้ ความสามารถ และมีศิลปะในการดูแลเด็กปฐมวัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นที่น่าศรัทธาแก่ผู้ปกครองและชุมชน

2.3 สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ด้านการศึกษา การกีฬา และการดนตรีให้แก่สถานศึกษาในชุมชน

2.4 สนับสนุนบทบาทสถาบันบวร (บ้าน,วัด,โรงเรียน) เพื่อให้ชุมชนได้เกิดความรัก ความสามัคคี มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน

2.5 จัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรม แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปเพื่อให้เข้าใจ ในหลักธรรมที่เหมาะสมต่อการดำรงชีพ และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

2.6 ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้มีการอุปสมบทสามเณรภาคฤดูร้อน

2.7 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบำรุงรักษาศิลปประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้อยู่คู่ชุมชนต่อไปได้อย่าง ยั่งยืน

2.8 สนับสนุนส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีบทบาทและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

2.9 อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาเรียนรู้ และเกิดการวางแผนวัฒนธรรม อันดีงามของบรรพบุรุษ

2.10 จัดอบรมให้ความรู้ทีมงานผู้ฝึกสอนประจำหมู่บ้าน เพื่อให้ความรู้ในเรื่องของกฎกติกาการยวาท ขึ้นพื้นฐาน เพื่อนำไปฝึกสอน เด็กและเยาวชนภายในหมู่บ้าน

2.11 สนับสนุนให้มีสนามกีฬาและวัสดุอุปกรณ์การกีฬาประจำหมู่บ้าน

2.12 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ทั้งในระดับหมู่บ้านระดับตำบลตลอดทั้ง การแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสมานฉันท์ระหว่างชุมชน และองค์กรต่าง ๆ

3.นโยบายด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน/การป้องกันยาเสพติด

3.1 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดอบรมอาสาสมัครตำรวจบ้าน

3.2 สนับสนุน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครตำรวจบ้าน

3.3 จัดให้มีศูนย์ประสานงานอาสาสมัครตำรวจบ้าน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร

3.4 ยานพาหนะและเครื่องมือเครื่องใช้ประจำศูนย์และอื่น ๆ ที่จำเป็น

3.5 จัดทำแผนป้องกันยาเสพติดในชุมชน เผยแพร่ความรู้ของโทษภัยจากสารเสพติด โดยให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล การแจ้งเบาะแส และการห้ามปราม บุตร หลาน เด็กและเยาวชน เพื่อมิให้ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

3.6 ให้การช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติดให้โทษให้ได้รับการดูแลบำบัดรักษาอย่างถูกต้อง จากหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อให้ร่างกายกลับคืนสภาพปกติและสามารถกลับเข้าสู่สังคมได้อย่างมีความสุขตลอดไป

4. นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- 4.1 จัดให้มีอาสาสมัครในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.)
- 4.2 สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร และยานพาหนะ ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย

5. นโยบายด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

- 5.1 ส่งเสริมให้ประชาชน ได้เรียนรู้ถึงหลักการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปฏิบัติในระดับครัวเรือน เพื่อให้มีอาหารไว้บริโภค และลดรายจ่ายประจำวัน
- 5.2 ส่งเสริมการออมในชุมชน และกิจการสหกรณ์
- 5.3 จัดหาทุนในการประกอบอาชีพ
- 5.4 อบรมวิชาชีพ
- 5.5 ส่งเสริมอาชีพการเกษตร
- 5.6 ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- 5.7 ส่งเสริมให้ชุมชนมีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้ผู้ผลิตและผู้บริโภคได้มีการแลกเปลี่ยนสินค้าซึ่งกันและกัน
- 5.8 ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น
- 5.9 สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเกษตรประจำหมู่บ้านในการสำรวจข้อมูลการเกษตร การแจ้งเตือนภัยระบาดของศัตรูพืชการแจ้งเตือนภัยพิบัติ และจัดทำแผนพัฒนาทางด้านการเกษตร
- 5.10 พัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและแหล่งน้ำใต้ดินมาใช้ในการเกษตร

6. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 6.1 จัดให้มีและพัฒนาระบบคมนาคมให้ได้รับความสะดวก ครอบคลุมพื้นที่ตามความเหมาะสม
- 6.2 จัดให้มีและพัฒนาระบบไฟฟ้าครอบคลุมทั้งพื้นที่ ตลอดจนไฟฟ้าสาธารณะ
- 6.3 จัดให้มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- 6.4 จัดให้มีและพัฒนาระบบระบายน้ำ

7. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ

- 7.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน พนักงาน ลูกจ้าง อบต. มีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น
- 7.2 ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.
- 7.3 บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอน การทำงานมีประสิทธิภาพ
- 7.4 ส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อบต.
- 7.5 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- 7.6 พัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งสมาชิก พนักงาน ลูกจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
- 7.7 ประชาสัมพันธ์รายงานผลการปฏิบัติงานของ อบต. ให้ประชาชนทราบ
- 7.8 จัดทำ/จัดหาอาคารที่ทำการ และสิ่งอำนวยความสะดวก จัดภูมิทัศน์ทั้งภายในภายนอกอาคารที่ทำการ ในการให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ

8. นโยบายด้านอื่น ๆ

8.1 สานต่อนโยบาย โครงการอันเป็นประโยชน์ของชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ภายในตำบลเสมอพลอ บริหารจัดการขยะให้เป็นรูปธรรม

9. นโยบาย แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฉบับนี้มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำการเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ การสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน และการ เป็นภาครัฐที่ปรับตัวทันการณ์ อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ 4 ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัวและขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพที่สะดวกและเข้าถึงง่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างมูลค่าเพิ่มและอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลทิศทางที่ชัดเจนและเกิดขึ้นได้จริงในเชิง ปฏิบัติ จึงได้ กำหนดแนวทางการพัฒนาในด้านที่มุ่งเน้นสำคัญ ไว้ทั้งหมด 10 ด้าน ได้แก่ การศึกษา สุขภาพ และการแพทย์ ความเหลื่อมล้ำทางสิทธิสวัสดิการประชาชน สิ่งแวดล้อม การเกษตร การท่องเที่ยว การส่งเสริม วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME-) แรงงาน การยุติธรรมและการมีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของ ประชาชน อีกทั้ง มุ่งส่งเสริมให้ หน่วยงาน ภาครัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพและมูลค่าของสินค้าและบริการ พร้อมยกระดับ ชีตความสามารถในการ แข่งขันบนเวทีโลกด้วยการนำความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรมของประเทศไทย มาพัฒนาเศรษฐกิจ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และ เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy โดยเฉพาะด้านการเกษตร สุขภาพและ การแพทย์ และการท่องเที่ยวและบริการ เพื่อนำพาประเทศสู่การพัฒนาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (sustainable Development) ที่สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมใน ปัจจุบัน พร้อมส่งต่อทรัพยากร ที่สามารถตอบสนองความต้องการของคนรุ่นต่อไป โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ทั้งนี้ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมีความเกี่ยวข้องและจำเป็นต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกหน่วยงานภาครัฐ ที่จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศ จึงไม่ใช่เป็น เพียง การ พัฒนา หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง หากแต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจาก ทุกหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรม ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับนานาประเทศ

การบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. 2546 กำหนดให้ ทุกจังหวัดมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจังหวัด เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของ ผู้บริหาร

2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนแม่บท

1. เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการบูรณาการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอให้มีทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อให้บุคลากรได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการอย่างเป็นระบบและมีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด โดยมีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นเครื่องมือในการดำเนินการเสริมสร้าง การแข่งขันทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้ การยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาการค้า การบริการและการลงทุน

3. วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จะใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นเครื่องมือสนับสนุนการบรรลุภารกิจการบริหารจัดการ โดยที่ประชาชนในตำบลมีโอกาสเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ โดยให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง มีคุณภาพและประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

4. พันธกิจ

นำ ICT มาสนับสนุนการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ทั้งทางด้านการบริการประชาชนและการบริหารงานโดยเน้น

1. การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน
2. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
3. การพัฒนาบุคลากรด้าน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
4. การจัดโครงสร้างพื้นฐาน ICT เพื่อการบริการประชาชนและการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

5. เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานและเหมาะสมกับการใช้งานอย่างเพียงพอและทั่วถึงรวมทั้งมีความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศ
2. มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาคณะไปสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์
4. ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ การบริหารและการดูแลรักษาให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาระบบการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

1.ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

2.1 ที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอตั้งอยู่ทิศเหนือของอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ห่างจากที่ทำการอำเภอกุมภวาปีประมาณ 23 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 55.841 ตารางกิโลเมตร อาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลพันดอน อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลผาสุก อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 19 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ 1 บ้านสงเปลือย หมู่ 2 บ้านเสอเพลอ หมู่ 3 บ้านเหล่ากล้วย หมู่ 4 บ้านโนนขี้เหล็ก
หมู่ 5 บ้านทองอินทร์ หมู่ 6 บ้านสวนมอญ หมู่ 7 บ้านโนนสวรรค์ หมู่ 8 บ้านโคกศรีสำราญ
หมู่ 9 บ้านสงเปลือย หมู่ 10 บ้านโนนศรีสมพร หมู่ 11 บ้านวังหน้าผา หมู่ 12 บ้านดงสามสิบ
หมู่ 13 บ้านทองอินทร์ หมู่ 14 บ้านหนองนาคำ หมู่ 15 บ้านโคกศรีสำราญ หมู่ 16 บ้านสงเปลือย
หมู่ 17 บ้านโคกศรีสำราญ หมู่ 18 บ้านวังหน้าผา หมู่ 19 บ้านสงเปลือย

ข้อมูลประชากร

1. มีทั้งหมด 19 หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 3,419 ครัวเรือน
2. จำนวนประชากรทั้งหมด 11,867 คน รายละเอียดดังนี้ (ชาย 5,889 คน หญิง 5,978 คน)

หมู่ ที่	บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรี อน	ชื่อผู้นำ	สมาชิกสภา อบต.
		ชาย	หญิง	รวม			
1	บ้านสงเปลือย	440	477	917	254	นายทรงศักดิ์ สุวรรณภักดี	นายวสันต์ หงษาบาล
2	บ้านเสือเพลอ	275	276	551	156	นายบัญชา พรหมสิทธิ์	นายเสถียร แดนเงิน
3	บ้านเหล่ากล้วย	392	410	802	233	นายกิตติ นาทันตอง	นายถวิล อินทะโสม (ประธานสภาฯ)
4	บ้านโนนชีเหล็ก	156	171	327	106	นายประดิษฐ์ อุดชาชน	นายกิตติ ศรีหาโคตร
5	บ้านทองอินทร์	452	466	918	249	นายพิชัย วังคะฮาด	นางสุพัตรา พิพิธ
6	บ้านสวนมอญ	333	311	644	193	นายวิวัฒน์ แสงสี	นายบัวเรียน พาสี
7	บ้านโนนสวรรค์	186	182	368	115	นายคำพูน วันยาว	นายชูศักดิ์ แสนเสนา
8	บ้านโคกศรี สำราญ	348	334	682	209	นายสมจิตร มุลตลาด	นางปทุมวัน ศิริเลี้ยง
9	บ้านสงเปลือย	333	338	671	197	นายวิชัย พรหมโท	นายกฤษณะ แก้วเจริญ
10	บ้านโนนศรีสม พร	290	273	523	166	นายโยคิน มะเตือป่า	นายยอดชาย วังตะพันธ์
11	บ้านวังหน้าผา	338	326	664	241	นายสนั่น ชูพรหมวงศ์	นายอนุศักดิ์ พุทธศา
12	บ้านดงสามสิบ	356	362	718	205	นายสมยศ โสภยากุล	นายอุทัย วงศ์เสน
13	บ้านทองอินทร์	371	333	704	202		นายสุรเดช ชื่นโพธิ์
14	บ้านหนองนาคำ	156	161	317	118	นางรัศมีดารา พันธุ์โยศรี	นายรักพงษ์ ไชยสาส์น
15	บ้านโคกศรี สำราญ	244	281	525	159	นายโยธิน วิเศษวุธ	นายณพรัตน์ บุญคุ้ม (รอง ประธานสภาฯ)
16	บ้านสงเปลือย	373	370	743	219	นายสมพงษ์ แก้วเจริญ	นายธนวัฒน์ สมสอง
17	บ้านโคกศรี สำราญ	297	270	567	152	นายแสตมป์ แสงสี	นายสมศักดิ์ เหลาสึงห์
18	บ้านวังหน้าผา	260	311	571	155	นายอุทัย หัตถประเสริฐ	นายบุญมี หาชนนท์
19	บ้านสงเปลือย	329	326	655	187	นายสมศักดิ์ อุตตะพุทธ	นายประสิทธิ์ ฤทธิ์วาปี
รวมทั้ง 19 หมู่บ้าน		5,889	5,978	11,867	3,526	จำนวน 19 คน	จำนวน 19 คน

(ข้อมูลจำนวนประชากร ณ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอกุมภวาปี)

2.2 สภาพทางเศรษฐกิจ

(1.) อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่ ทำการเกษตรกรรม โดยเฉพาะ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง และยางพารา นอกจากนั้นยังมีผลิตทางการเกษตรอื่น ๆ อีก เช่น พืชผักสวนครัวและการเลี้ยงสัตว์,รับจ้างทั่วไป เป็นต้น

(2.) หน่วยงานธุรกิจและองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปั้มน้ำมัน(หลอด)	6	แห่ง	- โรงสี	14	แห่ง
- ร้านค้า	84	แห่ง	- ร้านซ่อมรถ	9	แห่ง
- อู่สหกรณ์หล่อเสา-ท่อซีเมนต์	1	แห่ง	- ร้านอินเทอร์เน็ต	2	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	7	แห่ง	- ร้านวัสดุก่อสร้าง	6	แห่ง
- โรงงานผลิตน้ำดื่ม	1	แห่ง			

2.3 สภาพทางสังคม

(1.) การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	3	แห่ง		
1.โรงเรียนบ้านเสือเพลิง โนนสวรรค์			2. โรงเรียนบ้านเหล่ากล้วย โนนศรีสมพร	
3. โรงเรียนบ้านทองอินทร์สวนมอญ				
- โรงเรียนประถมศึกษา (ขยายโอกาส)	2	แห่ง		
1. โรงเรียนบ้านสงเปลือยดงสามสิบ			2. โรงเรียนบ้านโคกศรีสำราญวังหน้าผา	
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	1	แห่ง		
1. โรงเรียนเสือเพลิงพิทยาคม				
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	4	แห่ง		
1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดใหม่สงเปลือย			2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองอินทร์	
3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกศรีสำราญ			4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิริชัยเจริญ	
- สกร.	1	แห่ง		

(2.) สถาบันและองค์การศาสนา

- วัด	14	แห่ง
- พุทธสถาน	2	แห่ง
- ศาลาประชาคม	19	หมู่บ้าน
- ศาลหลักบ้าน	11	แห่ง

(3.) สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	2	แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน	-	แห่ง
- อสม. 231 คน		
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100		

(4.) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจชุมชน	1	แห่ง
-------------------	---	------

2.4 การบริการขั้นพื้นฐาน

(1.) การคมนาคม

- มีถนนสายหลัก 1 (หนองนาคำ-วังหน้าผา)
- มีถนนสายรองในความรับผิดชอบของ อบต.
- ถนน คสล. 99 สาย
- ถนนลาดยาง 25 สาย
- ถนนลูกรัง 44 สาย

(2.) การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ 19 หมู่บ้าน

(3.) แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำห้วย

- ลำห้วยคำบาก - ลำห้วยสามพาด - ลำห้วยน้ำฝ้อง
- ลำห้วยโป่งหินเหล็กไฟ - ลำห้วยเตือ - ลำห้วยน้ำลอด
- ลำห้วยผักข่า - ลำห้วย - ลำห้วยลูปูน
- ลำห้วยกุดแคน

หนองน้ำ

- หนองสาคร - หนองผึ่งโต๋ - หนองนาคำ - หนองน้ำกิน
- หนองบึงสังข์ - หนองเสือเพลอ - หนองอีเชียง - หนองคำบาก
- หนองเตย - หนองโป่งหินเหล็กไฟ - หนองประปา

พื้นที่ชลประทาน

- 2,500 ไร่

2.5 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (1) อัตรากำลัง

ประเภท	ระดับการศึกษา												รวม
	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา		ปวช		ปวส.		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-	-	-	1	1	6	13	3	1	25
ลูกจ้างประจำ	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2
พนักงานจ้าง	-	-	9	-	1	1	4	4	1	11	-	1	32
รวม	-	-	10	-	1	1	5	5	7	25	3	2	59

(2) ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ค่าแถมงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี			
	รายรับจริง ปี 2566	ประมาณการ ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	402,852.51	256,100.00	419,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และ ใบอนุญาต	536,406.62	406,900.00	553,900.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	243,676.46	201,000.00	300,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	225,760.00	134,000.00	150,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	1,408,695.59	998,000.00	1,422,900.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	31,476,418.10	31,002,000.00	32,077,100.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	31,476,418.10	31,002,000.00	32,077,100.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	42,551,925.00	42,500,000.00	43,500,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	42,551,925.00	42,500,000.00	43,500,000.00
รวม	75,437,038.69	74,500,000.00	77,000,000.00

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. การรวมกลุ่มของประชาชน

- กลุ่มอาชีพ 118 กลุ่ม

2. จุดเด่นในพื้นที่

- ประชาชนส่วนใหญ่มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกันและให้ความร่วมมือแก่ส่วนร่วม
- สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะสมแก่การเพาะปลูก ทำไร่ ทำสวน

2.6 ข้อมูลอื่น ๆ

(1.) ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ลำห้วย 7 แห่ง
 1. ลำห้วยน้ำซ้อง
 2. ลำห้วยสามพาด
 3. ลำห้วยเตือ
 4. ลำห้วยคำบาก
 5. ลำห้วยน้ำลอด
 6. ลำห้วยโป่งหินเหล็กไฟ
 7. ลำห้วยผักขา

(2.) ข้อมูลผู้บริหาร

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| 1. นายอภิศักดิ์ พรมโท | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 2. นายทวีศักดิ์ ถาวร | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 3. นายอนงค์ เหม้าพรหมมินทร์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 4. นายสมชาติ สาริโท | เลขานุการนายก อบต. |

(3.) ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ว่าที่ ร.ท. กฤดากร อึ้งสะกาว	ปลัด อบต.		กองคลัง	
2	นายอนันต์ สุริยะจันทร์	รองปลัด อบต.	1	นางนิตยา ตาน้อย	ผอ.กองคลัง
	สำนักปลัด		2	นางสาวนิตยา แยนนา	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
3	นางสาวสุพรรณษา สายสมคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	3	นางสาวปาริชาติ ชารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน
4	นางอารินี กาวรรณธง	นักทรัพยากรบุคคล	4	นางสาวจริญญา ทาบุญเมือง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน
5	จ.อ. รังสัญ ศิริบุตร	จพง.ป้องกันฯ	5	นางสาวจินตนา พรหมสิทธิ์	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ
6	น.ส.วัชรภรณ์ ประทุมพงษ์	นักวิเคราะห์ฯ	6	นางสาววิสุดตา วงษ์เปลียว	คนงานทั่วไป กองคลัง
7	นายเอกสิทธิ์ เฟลิดพราว	นิติกร	7	นางสาวอังสุมาลิน สีทองดี	คนงานทั่วไป กองคลัง
8	น.ส.กัญญนันท์ จันทรากุลนนท์	นักจัดการงานทั่วไป	8	นางสาวปิยะภัสร์ สุวรรณภักดี	คนงานทั่วไป กองคลัง
9	จำสืบเอกอรรถพล ปลั่งกลาง	เจ้าพนักงานธุรการ	9	นางสาวศิริแพรว คำวังพลษ์	คนงานทั่วไป กองคลัง
10	นางสาวสุชัยญา อุทัยแสง	ผช.นักทรัพยากรบุคคล		กองช่าง	
11	นางสาวขวัญแก้ว เหมะเทวัญ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	นายเกรียงไกร จุลทองภักพัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง
12	นายอนันต์ เกษสัชชัย	พนักงานขับรถ	2	นายศรัณยู พรหมมา	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
13	นายมงคล ตานุชนม์	พจน.ขับรถกู้ชีพ	3	นายวิธวัช จังพล	นายช่างไฟฟ้า
14	นายปกาศิต สีนะวาร์	พนักงานขับรถน้ำอเนกประสงค์	4	นางสาวบุญรัตน์ นามศรีอ่อน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
15	นายภาณุพงษ์ แก้วเจริญ	พนักงานขับรถขยะ	5	นายสุนทร คำน้อย	ผช.ช่างไฟฟ้า
16	นายสุจินดา พิณจมนตรี	พนักงานขับรถขยะ	6	นายก้านรงค์ พรหมโท	พจน.ขับรถกระเช้า
17	นายอนันต์ สุวรรณหาญ	พนักงานดับเพลิง	7	นายสุรัตน์ มูลตลาด	คนงานทั่วไป
18	นางสาวสุนิสา โสภาคำ	คนงานทั่วไป	8	นายกิตติศักดิ์ สีนาท	พนักงานจ้างเหมาบริการ
19	นางสาวสุพรรณิ วันคำ	คนงานทั่วไป		กองการเกษตร	
20	นายทรงฤทธิ์ บุญโพธิ์เตี้ย	คนงานทั่วไป		นายลิขิต โรจนชัยกุล	ผอ.กองการเกษตร
21	นางสาวขจันต์ เรืองแสน	คนงานทั่วไป		นางสาวณัฐยา วงษ์จันทร์แดง	คนงานทั่วไป
22	น.ส.จารุวรรณ พรหมทองดี	คนงานทั่วไป		กองสวัสดิการ	
23	นางสาวศศิฉาย คุโณ	คนงานทั่วไป		นายอิสระพงศ์ กุลรัตน์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
24	นายสุดใจ ทองแสนสุข	จ้างเหมาบริการ คนสวน		สืบทอดหญิงธิดารัตน์ สาขามูละ	จพง.พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
25	นายอุทัย ศรีหาปัญญา	จ้างเหมาบริการ		นางสาวศิภาพร สุวรรณศรี	พนักงานจ้างเหมาบริการ
26	นายสุภัชชา สุขมาก	จ้างเหมาบริการ			
27	นายอ่อน ศรีสง่า	จ้างเหมาบริการ			
28	นายสุกั ทองแสนสุข	จ้างเหมาบริการ			
29	นางสาวสัมฤทธิ์ พรหมคำน้อย	จ้างเหมาบริการ			

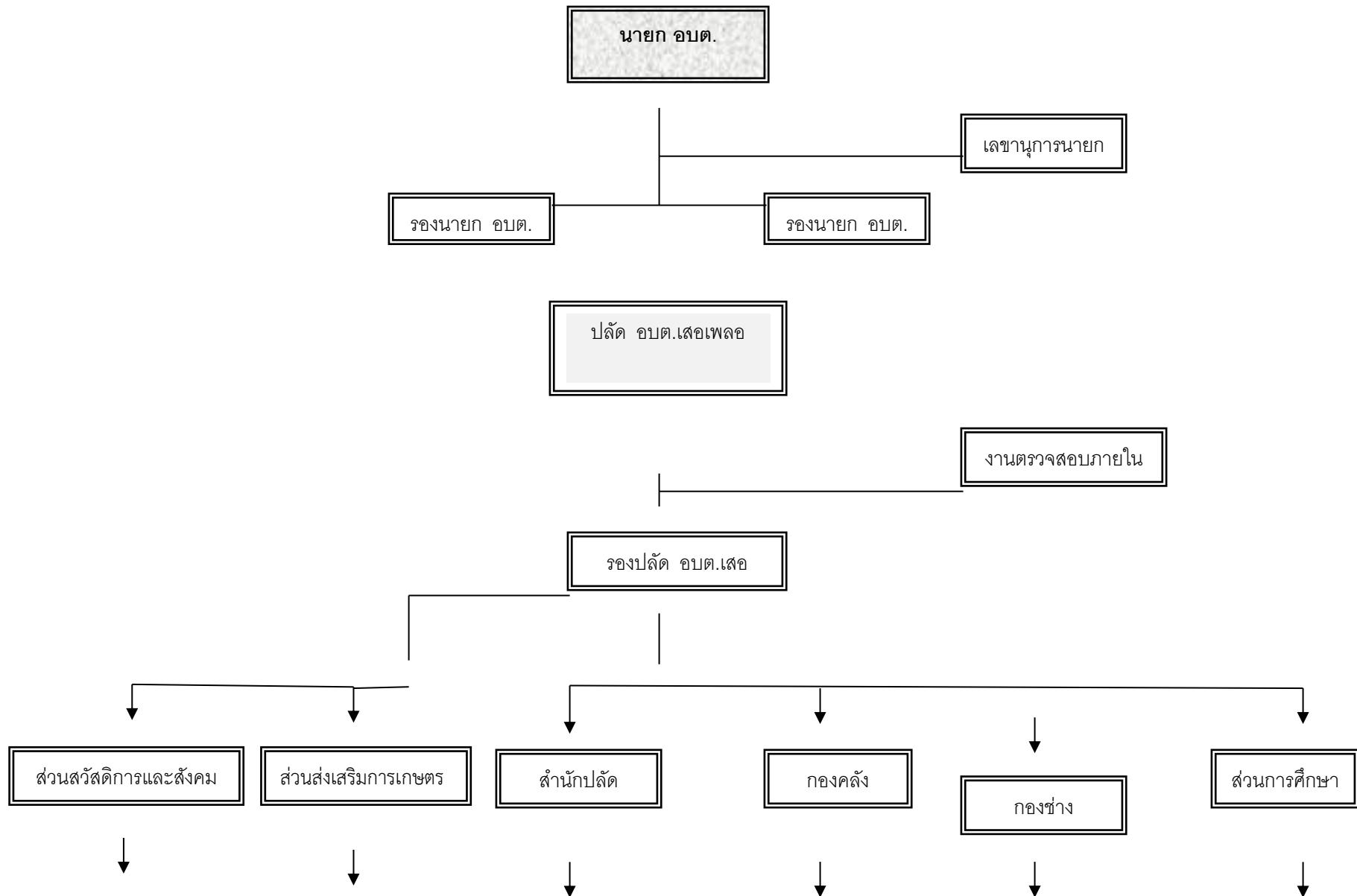
	กองการศึกษา	
1	นายศักดิ์ชัย กิตติราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
2	นางสาววรานุช เทพจันทร์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
3	นางวัชรรา ศรีแดตัน	ครูคศ.2 ศูนย์เด็กเล็กวัดใหม่สงเป็ล้อย
4	นางสายสมร หนองทองทา	ครูคศ.2 ศูนย์เด็กเล็กบ้านโคกศรีสำราญ
5	นางสุรัสวดี ชินบุตร	ครูคศ.2 ศูนย์เด็กเล็กบ้านทองอินทร์
6	นางสาววงเดือน คุโณ	ครูคศ.2 ศูนย์เด็กเล็กบ้านวังหน้าผา
7	นางสมาลี จงฤชา	ครูคศ.2 ศูนย์เด็กเล็กบ้านวังหน้าผา
8	นางสาวณัฐชาภรณ์ พิมพ์ศรี	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็กบ้านทองอินทร์
9	นางจันทร์เพ็ญ หัดสม	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็กวัดใหม่สงเป็ล้อย
10	นางดอกไม้ บุตรสาระ	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็กบ้านทองอินทร์
11	น.ส.สุพาตา บรมฤทธิ์	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็กบ้านทองอินทร์
12	นางสาวนิภาพร ชนนทอง	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์เด็กเล็กวัดใหม่สงเป็ล้อย
13	นางกนกนาฏ ธรรมโหร	พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลักษณะภูมิประเทศ

ประเภทที่ 1 ดินบริเวณลูกคลื่นลอนลาด เป็นดินลึกมีการระบายน้ำปานกลาง ความสามารถให้น้ำซึมผ่านปานกลาง เนื้อดินชั้นล่างเป็นดินร่วนเหนียวปนดินทราย มีปริมาณอินทรีย์วัตถุต่ำ ถึงต่ำมาก ระดับความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ ควรจัดเป็นพื้นที่เพาะปลูกอย่างถาวร โดยทั่วไปเหมาะสมในการปลูกป่า หรือปลูกพืชไร่ หรือผลไม้ต่าง ๆ แต่ควรเลือกชนิดของพืชที่ปลูกให้เหมาะสม เช่น ฝัก, ถั่วต่างๆ อ้อย นอกจากจะมีการใส่ปุ๋ยในอัตราที่เหมาะสมและมีการจัดการที่ดีแล้ว ต้องมีมาตรการในการอนุรักษ์ดินที่ดีอีกด้วย เช่น การปลูกพืชตามแนวระดับและการทำขั้นบันได หรือคันดินในบริเวณที่อาศัยน้ำฝนสำหรับการเพาะปลูก เพราะมักประสบภาวะแห้งแล้ง

ประเภทที่ 2 ดินบริเวณที่ราบลุ่ม เป็นดินลึกมีการระบายน้ำเร็ว ความสามารถให้น้ำซึมผ่านช้าเนื้อดินชั้นบนเป็นดินร่วนปนทราย ดินชั้นล่างเป็นดินร่วนเหนียวปนทรายถึงดินเหนียวปนทรายมีปริมาณอินทรีย์วัตถุค่อนข้างต่ำถึงต่ำมาก ระดับความอุดมสมบูรณ์ต่ำเหมาะสำหรับปลูกข้าวในฤดูฝนจากสภาพพื้นดินของตำบลว่าพื้นที่ทางด้านตะวันตกของตำบล ตั้งแต่ทิศเหนือจดทิศใต้จะพบดินประเภทที่ 1 ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ส่วนใหญ่ในหมู่ที่ 11,18,15,13,5,6,3,10,2,9,19 และ14 บางส่วนในหมู่ที่ 1,4,12,7,8 และ17 ส่วนดินประเภทที่ 2 ซึ่งอยู่ทางตะวันออกของตำบล ตั้งแต่ทิศเหนือจดทิศใต้ซึ่งเป็นพื้นที่บริเวณริมฝั่งลำห้วยสามพาดและห้วยน้ำซ้องพบในพื้นที่ส่วนใหญ่ของหมู่ที่ 1,16,12,7,17 และ8 บางส่วนในหมู่ที่ 3,5,6,2,9,19 และ4

- โครงสร้างการบริหารงานและภาระหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ



- | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|
| - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม | - งานด้านพืช ปลูกสัตว์ ประมง | - งานบริหารทั่วไป | - งานการเงิน | - งานก่อสร้าง | - งานบริหารการศึกษา |
| | - งานป้องกันโรคพืชและสัตว์ | - งานนโยบายและแผน | - งานบัญชี | - งานออกแบบและควบคุม | - งานส่งเสริมการศึกษา |
| - งานส่งเสริมการเกษตร | - งานกฎหมายและคดี | - งานจัดเก็บรายได้ | - งานสาธารณสุขโรค | - งานสาธารณสุขโรค | - งานศาสนาวัฒนธรรม |
| | - งานงบประมาณ | - งานพัสดุ | - งานผังเมือง | - งานงานกีฬาและนันทนาการ | |
| | - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | |
| | - งานสาธารณสุข | | | | |
| | - งานบุคลากร | | | | |

3. สถานภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. ระบบเครือข่ายภายใน (Local Area Network) องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีการเชื่อมระบบเครือข่ายภายในของอาคารด้วยระบบเครือข่ายไร้สาย หรือ ระบบเครือข่ายแบบ Wireless LAN หรือ WLAN ทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ สามารถใช้ประโยชน์จากระบบเครือข่ายได้อย่างทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สำนัก/กอง ต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ นำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น แต่จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับใช้งานยังมีจำนวนไม่เพียงพอ และกว่า 50 % เป็นเครื่องคอมพิวเตอร์ล้าสมัย

2. สถานภาพด้านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้เชื่อมต่อระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในเข้ากับเครือข่ายระบบ Internet ด้วยระบบวงจรเช่า บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ความเร็ว 20 Mbps

3. สถานภาพด้านฐานข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้จัดทำฐานข้อมูลของจังหวัดและฐานข้อมูลสารสนเทศทางภูมิศาสตร์โดยมอบหมายให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอเป็นผู้ดูแลและพัฒนาระบบ

4. สถานภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีโอกาสเข้าร่วมประชุมสัมมนากับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้

4. สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม

จุดแข็ง(Strengths)

1. นโยบายระดับชาติให้ความสำคัญต่อการพัฒนา และการใช้ ICT
2. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ให้การสนับสนุนด้วยดี
3. ระบบ ICT ที่มีอยู่เดิมได้รับการพัฒนามาแล้วระดับหนึ่ง

จุดอ่อน(Weaknesses)

1. การบริหารจัดการงานด้าน ICT ยังมีรูปแบบไม่ชัดเจน
2. ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ทั้งในด้านระบบเครือข่าย และระบบการจัดการสารสนเทศ ที่เพียงพอ
3. เครื่องคอมพิวเตอร์ และ เทคโนโลยีเครือข่ายยังมีประสิทธิภาพ และปริมาณไม่เพียงพอทั่วถึง
4. ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ บุคลากร ค่อนข้างน้อย

โอกาส(Opportunities)

1. รัฐบาลมีนโยบาย ICT ที่ชัดเจน มีกระทรวง ICT เป็นหน่วยงานรับผิดชอบระดับชาติ
2. ประเทศมีแผนแม่บทในการพัฒนา ICT ส่งผลต่อการพัฒนาลงไปถึงระดับท้องถิ่นให้สามารถบรรลุภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอได้ในที่สุด
3. การพัฒนาประเทศมีทิศทางไปสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
4. การกระจายความเสมอภาคด้านโครงสร้างพื้นฐานได้รับการปรับปรุงพัฒนาขึ้น
5. ความตื่นตัวของคนไทยด้าน ICT เพิ่มขึ้น
6. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสูงขึ้นในขณะที่ราคาลดลงตามลำดับ

ภัยคุกคาม(Threats)

1. ขาดแคลนบุคลากรด้าน ICT ที่มีความรู้ความสามารถ
2. โอกาสการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ของประชาชนยังน้อยและไม่ทั่วถึง
3. ศักยภาพการแข่งขันด้าน ICT ของไทยยังต้องพึ่งพาต่างชาติจำนวนมาก
4. ขาดเอกภาพในการพัฒนาและการใช้ ICT

ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุซึ่งวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้เงื่อนไขที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ พ.ศ. 2558 – 2562 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินการ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การใช้ ICT เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนใช้ประโยชน์จาก ICT เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนเสอเพลอ ได้ โดยจัดให้มีการพัฒนา website ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เพื่อที่จะสามารถให้บริการประชาชนโดยระบบ e-Service ได้ต่อไป

เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลสามารถเข้าถึงและใช้ ICT ในการรับรู้ข่าวสารและรับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
2. ทุกสำนัก/กอง มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของตนเอง เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและการบริการแก่ประชาชน

แผนงาน/กิจกรรม

1. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการให้บริการประชาชน
2. การพัฒนา website ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เพื่อการบริหารและการให้บริการประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การใช้ ICT พัฒนาการบริหารและการบริการพัฒนาระบบงานสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร และการบริการ โดยความร่วมมือจากสำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ สร้างศูนย์ปฏิบัติการสารสนเทศ (Operation center) เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระดับอำเภอและระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมการใช้ ICT เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่สอดคล้องกับการบริหารงานท้องถิ่นแบบบูรณาการ และการปฏิรูประบบราชการ

เป้าหมาย

1. การบริหารจัดการมีระบบข้อมูลกลางที่สอดคล้องกันทุกระดับและทุก ส่วน/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
2. การบริหารจัดการของทุก ส่วน/กอง มีคลังข้อมูล (Data warehouse) เพื่อการวางแผนการประเมินผลและการตัดสินใจ
3. จัดศูนย์ปฏิบัติการสารสนเทศระดับตำบล เพื่อเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Interchange : EDI) กับทุกส่วนงาน
4. การบริหารจัดการให้มีระบบงานคอมพิวเตอร์ ที่เป็นระบบบริหารงานกลาง ได้แก่ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบบริหารงานทะเบียน ระบบงานสารบรรณ ระบบบริหารงานพัสดุ ระบบบริหารงานงบประมาณ และการเงิน รวมทั้งพัฒนาระบบงานอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและให้บริการข้อมูลสารสนเทศกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. การบริหารงาน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีผู้รับผิดชอบในทุกส่วน/กอง
6. ทุก ส่วน/กอง ประยุกต์ใช้ ICT ลดขั้นตอน และลดจำนวนการใช้กระดาษ
7. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้ ICT เพื่อปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม

1. แผนงานพัฒนาบุคลากรทางด้านการบริหาร

- 1.1 พัฒนารูปแบบในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อการบริหาร การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศ
- 1.2 ส่งเสริมและจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการติดตามเพื่อประเมินผล
- 1.3 อบรมบุคลากรกลุ่มผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้ระบบงานคอมพิวเตอร์ที่ได้พัฒนาและจัดทำมาใช้งาน

2. แผนงานพัฒนาคลังข้อมูลและระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ

- 2.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้มีมาตรฐานเดียวกัน
- 2.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุก ส่วน/กอง จัดทาดคลังข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ
- 2.3 จัดให้มีการพัฒนาระบบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และปรับปรุงระบบงานให้เป็นระบบเปิด
- 2.4 จัดให้มีการพัฒนาระบบการบริหารงานในสำนักงาน ลดขั้นตอนและลดกระดาษในทุกส่วน/กอง
- 2.5 ส่งเสริมให้มีการจัดหาและพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อการบริหารงานในส่วน/กอง

3. แผนงานส่งเสริมการใช้ ICT เพื่อการพัฒนาการบริหารและการบริการ

- 3.1 จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการสารสนเทศระดับตำบล
- 3.2 ส่งเสริมให้ทุก ส่วน/กอง ใช้ ICT เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- 3.3 จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านข้อมูลสารสนเทศ และ ให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ผ่านระบบ Intranet และ Internet แก่ ส่วน/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์งานตามบทบาทหน้าที่
- 3.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ ทุก ส่วน/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ใช้สื่อและเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

3.5 จัดให้มีการประกวดสื่อทางด้านอิเล็กทรอนิกส์ Multimedia สื่อโทรทัศน์และวิทยุ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้าน ICT พัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน ICT โดยจัดให้มีการอบรมความรู้ด้าน ICT ตามแนวทาง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ กำหนดไว้

เป้าหมาย

1. ทุก สำนัก/กอง มีบุคลากรที่มีความสามารถด้าน ICT ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
2. หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT ทุกระดับ

แผนงาน/กิจกรรม

1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาทักษะด้าน ICT แก่ประชาชน ส่วนราชการ
 - 1.1 จัดหาและฝึกอบรมช่างเทคนิคทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้ดำเนินกิจกรรมทางด้าน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 1.2 จัดหาและพัฒนาบุคลากรผู้สอน ICT ทั้งที่มีอยู่เดิมและต้องเพิ่มขึ้นใหม่ ให้ความรู้ทักษะ และประสบการณ์ด้าน ICT มากขึ้นโดยลำดับ
2. แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้าน ICT
 - 2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างส่วนราชการในตำบล อำเภอ และภาคเอกชน เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทางด้าน ICT และประสบการณ์ร่วมกันได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่เหมาะสมจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่เหมาะสมมุ่งเน้นการจัดหาและใช้ทรัพยากรทางด้านเครือข่ายร่วมกัน จัดหาระบบคอมพิวเตอร์ จัดหาซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการดำเนินการที่ได้มาตรฐานถูกต้องตามกฎหมายโดยร่วมมือกับเอกชน ชุมชน และหน่วยงานอื่น เตรียมบุคลากรปฏิบัติงานด้าน ICT ให้เพียงพอ รวมทั้งการสร้างมูลค่าเพิ่ม และการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ ICT ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพในการใช้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

1. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศที่ควบคุมดูแล บริหารจัดการระบบเครือข่ายภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
2. มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน ICT อย่างเพียงพอ
3. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอมีซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
4. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอมีระบบเครือข่ายภายใน ที่มีความปลอดภัยและเชื่อถือได้ สามารถเชื่อมต่อได้ทุกส่วนงาน
5. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ มีระบบเครือข่ายที่สามารถเชื่อมต่อกับเครือข่ายหลักระดับกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ระดับ Bandwidth ไม่ต่ำกว่า 2 Megabit
6. มีศูนย์บริการข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์ และบริการ internet แก่ประชาชน
7. องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ สร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่ได้พัฒนาขึ้น

แผนงาน/กิจกรรม

1. แผนงานจัดหาซอฟต์แวร์
 - 1.1 จัดหาซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมายในลักษณะของ Government license
 - 1.2 สนับสนุนให้ทุก สำนัก/กอง ใช้ซอฟต์แวร์ที่พัฒนาโดยคนไทย หรือซอฟต์แวร์ Open source
2. แผนงานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
 - 2.1 จัดหาระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในการให้บริการและด้านการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม
 - 2.2 จัดหาระบบเครือข่าย Gigabit สำหรับการเชื่อมต่อระบบคอมพิวเตอร์ของทุกสำนัก/กอง ในสังกัด ให้เป็นเครือข่ายเดียวกันอย่างทั่วถึง ปลอดภัย และเชื่อถือได้
 - 2.3 ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เทคโนโลยีให้สามารถกลับมาใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 2.4 สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชน เพื่อระดมสรรพกำลังในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ICT

ส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การใช้ ICT เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการให้บริการประชาชน งานบริหารทั่วไป
2. โครงการพัฒนา websiteขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ เพื่อการบริหารและการให้บริการประชาชนงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		2568	2569	2570	2571	2572	
1	โครงการปรับปรุงระบบเครือข่าย	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด
2	โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สาย	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด
3	ปรับปรุงเว็บไซต์ (website) /แอป เดจข้อมูลเพื่อใช้ ข้อมูลในการ ให้บริการ ประชาชน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การใช้ ICT พัฒนาการบริหารและการบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้าน ICT

1 โครงการจัดหาและฝึกอบรมช่างเทคนิคทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมทางด้าน ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานการศึกษา

2 โครงการอบรมบุคลากรกลุ่มผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้ระบบงานคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพงานการเจ้าหน้าที่

3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างส่วนราชการในตำบล อำเภอและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทางด้าน ICT และประสบการณ์ร่วมกัน งานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		2568	2569	2570	2571	2572	
1	ศูนย์ ICT ตำบล (มอบให้ สกร. ดำเนินการ)	-					กอง การศึกษา
2	อบรมฯ জন.ท. ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด
3	โครงการทดสอบ ความรู้ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารของ พนักงาน	-	5,000	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่เหมาะสม

1 โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมายในลักษณะของ Government license 100,000 50,000 งานพัสดุ

2 โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในการให้บริการและด้านการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม งานพัสดุ

3 โครงการจัดหาระบบเครือข่าย Gigabit สำหรับการเชื่อมต่อระบบคอมพิวเตอร์ของทุกสำนัก/กอง ในสังกัด ให้เป็นเครือข่ายเดียวกันอย่างทั่วถึง ปลอดภัย และเชื่อถือได้งานพัสดุ

4 โครงการจัดซื้อ / ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เทคโนโลยีให้สามารถนำกลับมาใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพงานบริหารงานทั่วไป

ส่วนที่ 5 การบริหารจัดการ และการติดตามและประเมินผล

1. การบริหารจัดการ

เพื่อให้แผนแม่บท ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ บังเกิดผลทั้งในทางปฏิบัติและผลลัพธ์ด้านการบริหารจัดการจึงต้องดำเนินการดังนี้

1. สร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ยอมรับและนาแผนไปสู่การปฏิบัติ
2. กำหนดให้แผนแม่บท ICT เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ และกำหนดเป้าหมายให้เป็นส่วนหนึ่งของสัมฤทธิ์ผล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ จะใช้เป็นกรอบการขอตั้งงบประมาณ
3. ให้มีคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นรับผิดชอบเพื่อดำเนินงาน ด้าน ICT ให้บังเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่
 - 4.1 คณะกรรมการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
 - 4.2 คณะกรรมการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูล
 - 4.3 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT
5. ให้คณะกรรมการแต่ละสำนัก/กอง รายงานผลความสำเร็จในการดำเนินการใช้ ICT ตามภารกิจที่รับผิดชอบ ตามลำดับทุกๆ 1 ปี หรือเมื่อมีความจำเป็นต้องรายงานความสำเร็จให้ผู้บริหารทราบ

2. การติดตามประเมินผล

1. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลกำหนดการติดตามประเมินผลให้ครอบคลุมเป้าหมาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดในแผนนี้ รวมทั้งให้สำนัก/กอง มีส่วนร่วมในการกำหนดและเป็นที่ยอมรับโดย
 1. สร้างตัวชี้วัดเพื่อบ่งชี้ถึงความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผล ทั้งตัวชี้วัดประสิทธิภาพประสิทธิผลของการพัฒนาและตัวชี้วัดประสิทธิภาพขององค์กรหรือ สำนัก/กอง ในการนาแผนแม่บทไปใช้
 2. จัดระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในทุกระดับ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินการเพื่อให้เอื้อต่อการติดตามประเมินผล โดยประสานการกำหนดตัวชี้วัดกับ สำนัก/กอง
 3. ติดตาม ประเมินผล และรายงานความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนดำเนินการติดตามประเมินผลและรายงานความสำเร็จตามแผน ทั้งการประเมินตนเองและการประเมินภายในรวมทั้งจัดให้มีการประเมินภายนอกเพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนในภาพรวม และผลกระทบสุดท้ายของแผน
 - 1.1 อัตราการกระจายของอุปกรณ์และผู้มีความรู้ด้าน ICT ในแต่ละ สำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
 - 1.2 อัตราการเพิ่มของ Web page เพื่อการบริหารจัดการและการจัดการบริการ
 - 1.3 ดัชนีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการและการจัดบริการ
2. ตัวชี้วัดสัมฤทธิ์ผลของการพัฒนาตามแผน (รายยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดการใช้ ICT พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

1. สัดส่วนของ สำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ที่สามารถเชื่อมต่อ internet และ มีการให้บริการสารสนเทศ
2. อัตราการเพิ่มของผู้ใช้บริการศูนย์ ICT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดการใช้ ICT พัฒนาการบริหารและการบริการ

1. จำนวนหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ที่ใช้ ICT ในการบริหารอย่างครบวงจร
2. ระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของระบบข้อมูลกลางที่ใช้ในการบริหารจัดการ
3. สัดส่วนของหน่วยงานที่มี Data warehouse เพื่อการตัดสินใจ
4. สัดส่วนของระบบงานภายในของหน่วยงานที่สามารถใช้ ICT ในการดำเนินการ
5. จำนวนบริการของหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ที่สามารถให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
6. ปริมาณการให้บริการของหน่วยงานที่ดำเนินการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
7. จำนวนบริการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ในระหว่างหน่วยงาน
8. สัดส่วนของหน่วยงาน ที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างศูนย์ข้อมูลกลาง
9. ปริมาณการใช้ และประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ
10. ปริมาณการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
11. สัดส่วนของหน่วยงานที่จัดให้มีผู้รับผิดชอบ ICT
12. สัดส่วนของบุคลากรในหน่วยงานที่มีทักษะ ICT เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT

1. จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้าน ICT ที่มีคุณภาพ
2. อัตราของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
3. จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้าน ICT ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงานด้าน ICT

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ตัวชี้วัดการจัดโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT

1. สัดส่วนของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน ICT ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
2. สัดส่วนของหน่วยงานภายในที่สามารถเชื่อมต่อ internet ได้
3. อัตราส่วนเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อหน่วยงาน / ผู้ใช้
4. สัดส่วนของหน่วยงานภายในที่มีเครือข่ายเป็น GIGABIT : Fast Ethernet
5. จำนวนหน่วยงานที่มีการเชื่อมต่อ internet และจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมต่อ internet ภายในหน่วยงาน
6. อัตราการเพิ่มของ Software ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
7. อัตราการเพิ่มของการใช้ Software ที่พัฒนาโดยคนไทย หรือ เป็น Open Source
8. สัดส่วนของหน่วยงานที่สร้างมูลค่าเพิ่มและใช้อุปกรณ์ ICT ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
9. สัดส่วนของหน่วยงานที่มีการระดมสรรพกำลังจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อการจัดหาอุปกรณ์ ICT

บัญชีสรุปภาพรวม ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ที่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนอัตรากำลังสามปี อบต.เสอเพลอ อำเภอกมลาไสย จังหวัดอุดรธานี

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบแผน 3 ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ทล.กลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
ชาย - อัตรา หญิง 3 อัตรา	ชาย 3 อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย 1 อัตรา หญิง 4 อัตรา	ชาย 2 อัตรา หญิง 2 อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย 3 อัตรา หญิง 4 อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง 1 อัตรา	ชาย 1 อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา
ครู ผดด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.1	ครู คศ.2	ครู คศ.3	ครู คศ.4	ครู คศ.5	ผอ.สถานศึกษา	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์			
ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง 5 อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย - อัตรา หญิง - อัตรา			
ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างทั่วไป	พนง.จ้างทักษะ	พนง.จ้างคุณวุฒิ								
ชาย - อัตรา หญิง 1 อัตรา	ชาย 5 อัตรา หญิง 10 อัตรา	ชาย 5 อัตรา หญิง - อัตรา	ชาย 1 อัตรา หญิง 11 อัตรา								

บัญชีสรุปร้อยตราระดับตำแหน่ง วาง ตามกรอบแผนฯ 3 ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ทอ.กลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
จำนวน 1 อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน 1 อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา
..ครู ผดด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.1	ครู คศ.2	ครู คศ.3	ครู คศ.4	ครู คศ.5	ผอ.สถานศึกษา	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์			
จำนวน 1 อัตรา	จำนวน 1 อัตรา	จำนวน 1 อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา			
พจน.จ้างทั่วไป	พจน.จ้างทักษะ	พจน.จ้างคุณวุฒิ									
จำนวน 1 อัตรา	จำนวน – อัตรา	จำนวน – อัตรา									