



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน

องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

ที่ อด 73207/

วันที่ 8 มกราคม 2564

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ITA) ประจำปีงบประมาณ 2563

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

เรื่องเดิม ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ผ่านระบบ ITAS และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รายงานผลการประเมินฯ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้รับคะแนน 80.77 อยู่ในระดับ B รายละเอียดทราบแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ได้นำผลการประเมินฯ ดังกล่าวมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้ดีขึ้น จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นการตรวจที่ได้รับคะแนนเป็น 0 ในหัวข้อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อนำไปจัดทำมาตรการหรือกำหนดแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานโดยเร่งด่วน ตามหัวข้อ ดังนี้

1.การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

1.1 Social Network สาเหตุเนื่องจาก ไม่พบการนำเสนอ URL ที่เชื่อมโยง social network จากหน้าเว็บไซต์หลัก และไม่ได้อธิบายเพิ่มเติมว่าช่องทาง social network มีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจากตรงไหน

2.การให้บริการ

2.1 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ สาเหตุเนื่องจาก ไม่พบการแสดงผลสำรวจความพึงพอใจภาพรวมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2562 ทั้งปี

3.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.1 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สาเหตุเนื่องจาก นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประกาศใช้ ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ข้อเสนอแนะ เห็นควรให้สำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหัวข้อดังกล่าว ให้ดำเนินการจัดทำเอกสารและนำเข้าสู่ข้อมูลเข้าเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเพื่อได้ดำเนินการต่อไป

(นางทัศนีย์ อินทรทำนา)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัด.....

วันที่ ร.ท

(กฤตากร อังสาคาว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

คำสั่งนายก.....

(นายสมชัย นครไพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

3/24/2021

NACC ITA

จึงงบประมาณ

2563

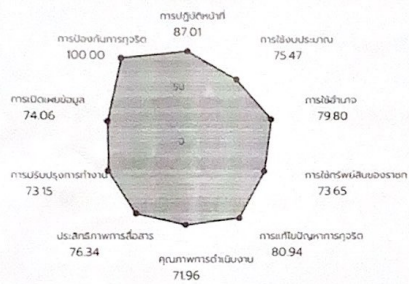
[Preview \(/report/rpt02017year=2020&departmentid=7787&isPrint=True\)](#)
[ร. งบประมาณหน่วยงาน \(/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2020&Departmentid=7787\)](#)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

: 80.77 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	100.00

<https://tas.nacc.go.th/report/rpt02017year=2020&departmentid=7787>

1/9

3/24/2021

NACC ITA

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	การเมืองการปกครอง	87.01
3	การส่งเสริมการเกษตร	80.94
4	การส่งเสริมการค้า	79.80
5	การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	76.34
6	การส่งเสริมสุขภาพ	75.47
7	การส่งเสริมการศึกษา	74.06
8	การส่งเสริมการกีฬา	73.65
9	การปรับปรุงการทำงาน	73.15
10	คุณภาพการดำเนินงาน	71.96

คะแนนสูงสุด

100.00

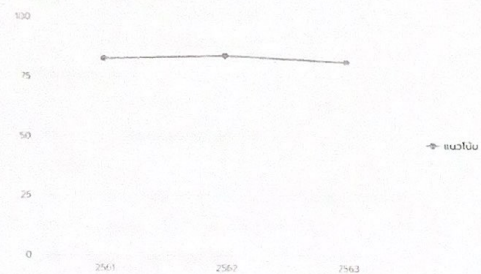
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

71.96

คะแนน

กราฟแนวโน้ม


<https://tas.nacc.go.th/report/rpt02017year=2020&departmentid=7787>

2/9

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentid=7787)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่รับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่าอากาศยาน 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (BIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่ไม่คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด BIT EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้ผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด BIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และการปฏิบัติงานของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลเชิงคุณภาพที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติงานที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และขั้นตอนผลการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของบุคลากรต่อการให้บริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการเปิดเผยความสัมพันธข้อมูล

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ BIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	74.06	10 การป้องกันการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรง ถึงผู้บริหารหน่วยงาน	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00

O9 Social Network

ไม่พบการนำเสนอ BPR ที่เชื่อมโยง
กับ social network หากแต่
เป็นสื่อหลัก และ ไม่ได้มีบทบาท
เชื่อมโยงกับ social network
มีการเชื่อมโยงจากเจ้าหน้าที่
หลักของหน่วยงานจากตรงไหน

0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00

O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ไม่พบแสดงผลการสำรวจความพึงพอใจ
ภาพรวมของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ 2562 ทั้งนี้

0.00

3/24/2021

ปี	ประเด็นการตรวจ	NACC ITA	คะแนน
O17	E-Service	ความคิดเห็น	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประกาศใช้ ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในข้อ O25 จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่	0.00

3/24/2021

ปี	ประเด็นการตรวจ	NACC ITA	คะแนน
----	----------------	----------	-------

O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาดัดแปลง ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้ทุนและการสร้างขวัญกำลังใจ	0.00
-----	---	--	------

O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00
-----	---	--	--------

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O30	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการให้ประชาชนแจ้งเรื่องร้องเรียนเป็นช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ไม่ใช้ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

3/24/2021

NACC ITA

3/24/2021

NACC ITA

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	5	0
31 - 40 ปี	6	8	0
41 - 50 ปี	3	14	0
51 - 60 ปี	13	5	0
มากกว่า 60 ปี	9	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	20	13	0
อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า	5	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	6	14	0
หน่วยงานของรัฐ	24	18	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
อื่น ๆ	1	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 - 60 ปี	9	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	10	1	0
อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า	2	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	20	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	9	0
อื่น ๆ	1	1	0

๒) สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร

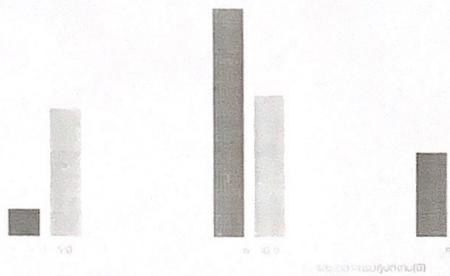
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	6	0
31 - 40 ปี	7	12	0
41 - 50 ปี	8	11	0

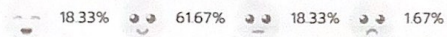
30/04/2021

NAAC ITA

Percentage



ความพึงพอใจในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช

สำนักงานประกอบคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคะแนนทั้งหมด 1050555