

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน -การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒.มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามคุณสมบัติที่ ก.จ. , ก.ท. ก.อบต หรือ ก.พ. รับรอง	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๔,๕๒๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๔,๕๒๐ บาท	จำนวน ๑ ราย ๑.ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	การสรรหาบุคลากร -การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อ จัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในส่วน ราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลเสอเพลอ ตามภารกิจ อำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์กำหนด โดยมีผู้ผ่านการ สรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๗ ๓ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๒ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก			

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-จัดส่งบุคลากรเข้าโครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๗ -บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๕๗ ราย	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	โครงการอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ	-จัดส่งคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้แทนกลุ่มอาชีพ ต่าง ๆ และประชาชนที่เกี่ยวข้อง เข้า ร่วมโครงการอบรม/สัมมนาและทัศน ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ - คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้แทนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ และประชาชนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	๓๐,๐๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐๐ บาท	หว่างวันที่ ๑๐-๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๔
ทั่วไป	๘
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๓๑
รวม	๖๓

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ราย)				
รายละเอียด	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	๑	๕	๔	๒

๓. สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับ-ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑ ราย
๒. โอน-ย้าย เปลี่ยนสายงาน ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๓ ราย

๔. สถิติการรับ - ให้ออน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้ออน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-
สำนักปลัด อบต.	-	-	-	-
กองคลัง	-	-	-	-
กองช่าง	-	๑	-	๑
กองการศึกษาฯ	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	-
กองส่งเสริมการเกษตร	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม	-	๑	-	๑

๕. สถิติการบรรจุและแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด อบต.	-	-	๑
กองคลัง	-	-	๒
กองช่าง	-	-	๑
กองการศึกษาฯ	-	-	๑
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-
กองส่งเสริมการเกษตร	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-
รวม	-	-	๕

๖. สถิติการลาออก

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด อบต.	-	-	-
กองคลัง	-	-	๑
กองช่าง	-	-	๑
กองการศึกษาฯ	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	๑	-	-
กองส่งเสริมการเกษตร	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-
รวม	๑	-	๑

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
คณะผู้บริหาร	๕	-	-	-	-
สมาชิกสภา อบต.	-	๑๙	-	-	-
ปลัด อบต./รองปลัด อบต.	-	-	๒	-	-
สำนักปลัด อบต.	-	-	๘	๑	๑๗
กองคลัง	-	-	๖	-	๕
กองช่าง	-	-	๔	-	๔
กองการศึกษาฯ	-	-	๙	-	๖
กองสวัสดิการสังคม	-	-	๓	-	๑
กองส่งเสริมการเกษตร	-	-	๑	-	๑
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	๑
รวม	๕	๑๙	๓๑	๑	๓๕

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลัง	การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
๒.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	มีตำแหน่งว่าง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชี และร้องขอให้กรมฯสอบในตำแหน่งสายปฏิบัติ
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ยังไม่มีผลงานแนบครบถ้วน	ควรให้จัดแนบผลงานให้คณะกรรมการได้ตรวจสอบให้ครบถ้วน
๔.การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่ากำหนด	แจ้งให้ส่งผลงานให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ความเร็วของอินเทอร์เน็ต	เห็นควรเพิ่มความเร็วอินเทอร์เน็ต
๖.การรับโอนย้ายพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น	-พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี พิจารณา -การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	-ปรับปรุงแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม -ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง -ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน -ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม